



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 2021 г.

№ 132-ОД

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Централизованной бухгалтерии Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), распоряжения Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 03 сентября 2021 года № 134-р, в целях установления этических норм и правил служебного поведения работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Управления по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Работники Централизованной бухгалтерии), повышения доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечения единых норм поведения Работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения Работников Централизованной бухгалтерии (прилагается).
2. Руководителям подведомственных учреждений при разработке Кодекса этики и служебного поведения руководствоваться настоящим приказом и ознакомить работников с принятым Кодексом под подпись.
3. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста отдела организационно-аналитической работы Управления Кузнецову И.А.

Начальник Управления

Е.В. Сорокин

С приказом ознакомлены:

Кузнецова И.А.
« 30 » 12 2021 г.

Кодекс
этики и служебного поведения работников Централизованной бухгалтерии
Управления по физической культуре и спорту Администрации городского
округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Централизованной бухгалтерии Управления по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться Централизованной бухгалтерии Управления по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан(далее - Работники ЦБ).

2. Работники ЦБ обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их при осуществлении своей служебной деятельности.

3. Работники ЦБ должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения Работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Работников ЦБ, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения Работников ЦБ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками ЦБ своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования компетентного поведения Работников ЦБ, уважительного отношения к органам местного самоуправления в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности Работников ЦБ, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение Работниками ЦБ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения Работников ЦБ.

8. Работники ЦБ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

- исходить из того, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Управления по физической культуре и спорту Администрации городского

округа город Уфа Республики Башкортостан (далее — Управление) и Работников;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Управления;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на его служебную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, — способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Управления;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, Работников и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Управления, Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - Администрация), главы Администрации, если это не входит в должностные обязанности Работника ЦБ;
- соблюдать установленные в Управлении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Управления и Администрации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

9. Работники ЦБ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и Республики Башкортостан, законодательство Российской Федерации и Республики Башкортостан, иные муниципальные нормативные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

10. Работники ЦБ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники ЦБ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники ЦБ при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью Работников ЦБ.

13. Работникам ЦБ запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

14. Работники ЦБ могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Управлении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Работники ЦБ обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения Работников ЦБ

16. В служебном поведении Работникам ЦБ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении Работники ЦБ воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

18. Работники ЦБ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ЦБ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид Работников ЦБ при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность,

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. Работники ЦБ обязаны принимать необходимые меры для выполнения требований Кодекса и ознакомляться с изменениями, вносимыми в Кодекс.

21. Анализ и оценка соблюдения Работниками ЦБ положений Кодекса учитываются при проведении аттестации, квалификационных экзаменов, подготовке характеристики или рекомендации, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

22. Нарушение Работниками ЦБ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях комиссий по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Работников, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к Работникам мер юридической ответственности.

Начальник Управления
по физической культуре и спорту
Администрации ГО г.Уфа РБ



Е.В. Сорокин